**Вопросы**

**по дисциплине ОП.05 «Трудовое право»**

**Специальность 40.02.01 Право и организация социального обеспечения**

**3 курс, 2 курс группы Ю-1-22, Ю-2-22, Ю-11/2-23**

**Экзамен**

1. Понятие трудового права и его место в общей системе российского права.
2. Предмет и метод трудового права.
3. Система трудового права в России.
4. Основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.
5. Источники трудового права.
6. Действие нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, во времени, в пространстве и по кругу лиц.
7. Понятие и классификация субъектов трудового права, общая характеристика их правового статуса.
8. Работник как субъект трудового права.
9. Работодатель как субъект трудового права.
10. Профсоюзы как субъект трудового права, их права и гарантии деятельности.
11. Понятие, элементы, основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.
12. Виды и общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми.
13. Понятие, принципы, стороны, система (уровни) и организационные формы социального партнёрства в сфере труда.
14. Органы социального партнёрства и представители сторон в социальном партнёрстве.
15. Понятие коллективного договора, его содержание, порядок разработки проекта и заключения коллективного договора.
16. Понятие социально-партнёрских соглашений, виды, содержание, порядок разработки проекта соглашения и его заключения.
17. Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения и ответственность сторон социального партнёрства.
18. Понятие занятости населения; занятые и незанятые граждане.
19. Правовой статус безработного.
20. Правовая организация трудоустройства.
21. Понятие, стороны и виды трудового договора, его отличия от гражданско-правовых договоров, связанных с трудом.
22. Содержание трудового договора.
23. Срочный трудовой договор.
24. Изменение трудового договора.
25. Общие основания прекращения трудового договора.
26. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).
27. Прекращение трудового договора по инициативе работодателя.
28. Прекращение трудового договора по инициативе работодателя при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников.
29. Прекращение трудового договора по инициативе работодателя в связи с виновным поведением работника.
30. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
31. Прекращение трудового договора в связи с нарушением правил приёма на работу.
32. Понятие персональных данных работника и требования к работодателю при их обработке.
33. Хранение и передача персональных данных работника.
34. Понятие и виды рабочего времени.
35. Сверхурочные работы.
36. Режим и учёт рабочего времени.
37. Специальные режимы труда.
38. Вахтовый метод организации работ.
39. Понятие и виды времени отдыха.
40. Перерывы в работе, выходные и нерабочие праздничные дни.
41. Ежегодные оплачиваемые основные и дополнительные отпуска.
42. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.
43. Отпуска без сохранения заработной платы.
44. Понятие заработной платы и государственные гарантии по оплате труда работников.
45. Сущность и элементы тарифной системы оплаты труда.
46. Компенсационные и стимулирующие выплаты; системы премирования.
47. Оплата труда в особых условиях.
48. Оплата труда в случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.
49. Правовое регулирование нормирования труда.
50. Понятие и случаи предоставления гарантий и компенсаций.
51. Гарантии при направлении работников в служебные командировки.
52. Гарантии и компенсации работникам при исполнении государственных или общественных обязанностей.
53. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.
54. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.
55. Понятие дисциплины труда и методы её обеспечения.
56. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка и основные обязанности работников и работодателя по обеспечению дисциплины труда.
57. Поощрения за труд, их виды и порядок применения.
58. Дисциплинарная ответственность работников, меры взыскания и порядок их наложения.
59. Права и обязанности работодателя и работников по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации.
60. Понятие ученического договора; его содержание, срок, форма, права и обязанности сторон.
61. Понятие охраны труда; государственная политика и государственное управление в области охраны труда.
62. Государственные нормативные требования охраны труда.
63. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда.
64. Обязанности работников в области охраны труда.
65. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.
66. Особая охрана труда отдельных категорий работников.
67. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.
68. Понятие материальной ответственности в трудовом праве и условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора.
69. Материальная ответственность работодателя перед работником: виды и особенности.
70. Материальная ответственность работника за ущерб, причинённый работодателю, и её отличия от гражданско-правовой (имущественной) ответственности.
71. Ограниченная и полная материальная ответственность работника.
72. Определение размера ущерба, причинённого работодателю, и порядок его возмещения.
73. Понятие и случаи установления особенностей регулирования труда.
74. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
75. Регулирование труда руководителей организаций и лиц, работающих по совместительству.
76. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, и сезонных работников.
77. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц, надомников и работников религиозных организаций.
78. Труд лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
79. Особенности регулирования труда педагогических, медицинских работников и работников транспорта.
80. Особенности регулирования труда творческих работников и профессиональных спортсменов.
81. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
82. Федеральная инспекция труда: система, основные задачи и принципы деятельности; правовой статус государственных инспекторов труда.
83. Формы защиты трудовых прав работников профсоюзами и профсоюзный контроль.
84. Случаи и порядок принятия решения работодателем с учётом мнения выборного профсоюзного органа (представительного органа работников).
85. Гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы, и ответственность за нарушение прав профсоюзов.
86. Самозащита работниками трудовых прав.
87. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.
88. Понятие трудовых споров и их классификация, причины и условия возникновения.
89. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров и подведомственность индивидуальных трудовых споров.
90. Порядок образования Комиссии по трудовым спорам и рассмотрения в них индивидуальных трудовых споров.
91. Порядок принятия и исполнения решений Комиссии по трудовым спорам.
92. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах и исполнение решений по спорам.
93. Понятие и стороны коллективных трудовых споров.
94. Этапы и порядок осуществления примирительных процедур по разрешению коллективного трудового спора.
95. Право на забастовку и порядок его реализации.
96. Незаконные забастовки и ответственность за их проведение.
97. Понятие, субъекты и источники международно-правового регулирования труда.
98. Задачи, структура и порядок нормотворческой деятельности МОТ.
99. Общая характеристика стандартов труда, закреплённых в актах ООН и региональных международных организаций.